

## ALGEMENE VOORWAARDEN WESTEWIND B.V.

### ART. 1: DEFINITIES

1. Westewind: de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Westewind B.V. en de aan Westewind gelieerde entiteiten.
2. Opdrachtgever: de natuurlijk- of rechtspersoon- met wie Westewind de Opdracht wordt aangegaan, dan wel een dergelijke overeenkomst met Westewind wenst aan te gaan.
3. Opdracht: de overeenkomst tussen de Opdrachtgever en Westewind op grond waarvan Westewind werkzaamheden verricht op het gebied van arbeidsbemiddeling ten behoeve van de Opdrachtgever.
4. Kandidaat: ledere natuurlijke persoon die door Westewind wordt geworven en geselecteerd en mondeling het zij schriftelijk wordt voorgesteld ter vervulling van een Opdracht.
5. Arbeidsovereenkomst: hetgeen het Nederlands Burgerlijk Wetboek daaronder verstaat, alsmede alle werkzaamheden die de kandidaat als freelancer of zelfstandige ten behoeve van opdrachtgever verricht, en waarvan de aard van de werkzaamheden gelijk of vergelijkbaar zijn als die waarvoor de kandidaat bij de opdrachtgever op kennismakingsgesprek is geweest.
6. Bemiddeling fee: de door Opdrachtgever aan Westewind verschuldigde vergoeding in verband met de Opdracht.

### ART. 2: TOEPASSELIJKHEID

1. Op alle aanbiedingen en offertes van Westewind, voorstellen van kandidaten door Westewind en opdrachten aan Westewind zijn deze Algemene Voorwaarden van toepassing.
2. Bedingen en overeenkomsten die van deze algemene voorwaarden afwijken, zijn uitsluitend rechtsgeldig indien deze door Westewind schriftelijk zijn bevestigd. Zonder deze schriftelijke bevestiging prevaleren de algemene voorwaarden van Westewind te allen tijde.
3. De toepasselijkheid van voorwaarden van Opdrachtgever wordt hierbij uitdrukkelijk van de hand gewezen.
4. Op alle onder deze voorwaarden gesloten overeenkomsten aanbiedingen of handelingen van Westewind is Nederlands recht van toepassing, ongeacht of Opdrachtgever en/of kandidaat in het buitenland gevestigd of woonachtig is.
5. Indien Westewind met de Opdrachtgever een overeenkomst heeft gesloten waarbij de toepasselijkheid van deze voorwaarden is overeengekomen, dan zijn deze voorwaarden tevens van toepassing op eventuele door de Opdrachtgever andere mondelinge telefonische, schriftelijke, e-mail, of op andere wijze gegeven opdrachten, ongeacht schriftelijke bevestiging van Westewind.
6. In geval een deel van deze algemene voorwaarden nietig wordt verklaard of wordt vernietigd, blijft het overige deel van deze algemene voorwaarden rechtsgeldig. Westewind en de opdrachtgever zullen in overleg treden om nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij het doel en strekking van de oorspronkelijke bepalingen in acht wordt genomen.

### ART. 3: OVEREENKOMST

1. Een overeenkomst tussen Westewind en Opdrachtgever komt tot stand door middel van een akkoordverklaring van de Opdrachtgever met betrekking tot het aanbod van Westewind.
2. Westewind stelt vrijblijvend op "no cure no pay" basis kandidaten voor aan Opdrachtgever zonder daarbij opgave te (hoeven) doen van NAW- gegevens van kandidaten.
3. Aanbiedingen of offertes gelden niet automatisch voor toekomstige orders.
4. Westewind kan niet aan zijn offertes of aanbiedingen worden gehouden indien de Opdrachtgever redelijkerwijs kan begrijpen dat de offertes of aanbiedingen, of een onderdeel daarvan, een vergissing of verschrijving bevatten.
5. De Opdrachtgever wordt, met inachtneming van artikel 3 lid 2, in de gelegenheid gesteld kosteloos kennismakingsgesprekken te houden met de voorgedragen kandidaat. Westewind is pas gerechtigd de overeengekomen Bemiddeling fee in rekening te brengen wanneer opdrachtgever, overeenkomstig artikel 7 van deze algemene voorwaarden, een Arbeidsovereenkomst aangaat met een door Westewind aangedragen kandidaat.

### ART. 4: WERKWIJZE EN INFORMATIEVERSTREKKING

1. De wijze van opdracht tussen Westewind en Opdrachtgever komt tot stand door middel van een akkoordverklaring van de Opdrachtgever met betrekking tot het aanbod van Westewind.
2. Aanbiedingen of offertes gelden niet automatisch voor toekomstige orders.
3. De Opdrachtgever is gehouden Westewind tijdig alle informatie te verstrekken welke redelijkerwijs in verband met de uitvoering van de Opdracht van belang kunnen zijn zoals onder andere informatie over de te verrichten taken, de functie-eisen, de organisatie, de arbeidvoorwaarden. De Opdrachtgever geeft met het aanleveren van de informatie genoemd in artikel 3 lid 4, toestemming voor het gebruik van deze informatie in het kader van het vervullen van de opdracht door Westewind. Als voor de uitvoering van de Overeenkomst de benodigde gegevens niet op tijd aan Westewind zijn verstrekt heeft Westewind het recht de uitvoering van de overeenkomst op te schorten en/of de uit de vertraging voortvloeiende extra kosten volgens de gebruikelijke tarieven aan de Opdrachtgever in rekening te brengen.
4. Westewind relateert de door de Opdrachtgever verstrekte informatie aan de hoedanigheden, capaciteiten en beschikbaarheid van de voor de Opdracht in aanmerking komende Kandidaten. Op basis hiervan bepaalt Westewind naar beste kunnen welke kandidaat aan de Opdrachtgever wordt gepresenteerd. Hierbij gaat Westewind ervan uit dat de inlichtingen die Kandidaten over zichzelf hebben verstrekt en/of die van referenten over hen zijn verkregen, juist zijn.
5. Referenties van Kandidaten worden door Westewind alleen na overleg met en na uitdrukkelijke toestemming en goedkeuring van kandidaat ingewonnen.

6. Westewind is gerechtigd om indien zij dit noodzakelijk dan wel wenselijk acht bij uitvoering van de Opdracht gebruik te maken van de diensten van derden.
7. Westewind en Opdrachtgever zullen strikte geheimhouding betrachten ten aanzien van vertrouwelijke informatie die zij hebben verkregen in het kader van de totstandkoming van deze Opdracht.

#### ART. 5: KANDIDATEN EN ZORGVULDIGHEID

1. De Opdrachtgever is gehouden om op correcte en zorgvuldige wijze om te gaan met de kandidaat die door Westewind is voorgedragen, en de met deze voordracht verstrekte (persoon-) gegevens.
2. Opdrachtgever is gehouden, binnen vijf werkdagen nadat het kennismakingsgesprek heeft plaatsgevonden daarvan, verslag te doen aan Westewind.
3. Beide partijen zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van hun overeenkomst van elkaar of uit andere bron hebben verkregen.
4. Indien een door Westewind benaderde kandidaat zich buiten Westewind om aan de opdrachtgever voorstelt wordt deze kandidaat aangemerkt als Westewind kandidaat.
5. Het is de opdrachtgever verboden op enigerlei wijze gegevens over kandidaten aan derden door te geven of kandidaten aan derden voor te stellen.
6. Als bewijsvoering voor het aantonen van een gebeurtenis als genoemd in artikel 4 en 5 zijn de Kandidaat gegevens met bijbehorende datum en koppeling aan opdrachtgever in het Westewind systeem voldoende.
7. Indien Opdrachtgever, een werk-, dochter- of zustermaatschappij, althans een op enigerlei wijze gelieerde (rechts) persoon van de Opdrachtgever, gedurende twaalf maanden na het eindigen van de Opdracht met een bij Westewind geïntroduceerde – en door Opdrachtgever afgewezen - Kandidaat reeds reeks voor zich, dan wel doormiddel van en / of voor derden een arbeidsverhouding of samenwerking van welke aard dan ook aangaat, leidt dit tot onmiddellijk verschuldigd worden door Opdrachtgever aan Westewind van de in Opdrachtbevestiging overeengekomen Bemiddeling fee.

#### ART. 6: AANSPRAKELIJKHEID

1. Westewind kan nimmer aansprakelijk worden gehouden voor schade en/ of verliezen –waaronder begrepen gevolgschade –als gevolg van handelen en/ of nalaten van een door Westewind als voorgestelde kandidaat met wie de Opdrachtgever rechtstreeks door zich en/ of middels derden dan wel voor derden, (mede) als gevolg van de opdrachttuitvoering door Westewind, een arbeidsverhouding van welke aard dan ook is aangegaan.
2. Westewind kan niet aansprakelijk worden gesteld voor schade, in welke vorm dan ook, die voortvloeit uit de overeenkomst gesloten tussen Westewind en de opdrachtgever.
3. Westewind zal voorafgaande en tijdens de selectie alle zorgvuldigheid in acht nemen, dit ontslaat Opdrachtgever echter niet van zijn onderzoek plicht. De Opdrachtgever is gehouden om voor het aangaan van een arbeidsovereenkomst met de kandidaat zich zelfstandig een oordeel te vormen over de geschiktheid van de kandidaat.
4. Westewind aanvaardt derhalve geen enkele aansprakelijkheid indien de kandidaat niet aan de verwachtingen voldoet, dan wel als opdrachtgever op basis van onjuiste of onvolledige informatie een arbeidsovereenkomst met kandidaat is aangegaan.
5. Westewind is niet aansprakelijk voor schade, van welke aard ook, die is veroorzaakt door dat Westewind is uitgegaan van onjuiste en/of onvolledige gegevens die door de opdrachtgever zijn verstrekt.

#### ART. 7: BEMIDDELINGSFEE EN KOSTEN

1. Door Opdrachtgever is een bemiddelingsfee aan Westewind verschuldigd zodra er tussen Opdrachtgever en/ of middels dan wel door derden een arbeidsovereenkomst van welke aard dan ook met kandidaat tot stand komt.  
De bemiddelingsfee bedraagt een van tevoren afgesproken percentage % van het tussen de Opdrachtgever en Kandidaat overeengekomen bruto jaarsalaris op fulltime basis (ook indien het een parttimefunctie betreft) te vermeerderen met de van toepassing zijnde vaste toeslagen, een gegarandeerde bonus, 13<sup>e</sup> maand/periode of winstdeling en btw. Het bruto jaarsalaris omvat tevens 8% vakantietoeslag.
2. Advertentiekosten: in overleg met de Opdrachtgever stelt Westewind een advertentie op en adviseert in mediakeuze. De kosten van advertenties komen voor rekening van de Opdrachtgever.
3. In geval uit een voorselectie meerdere kandidaten bij een Opdrachtgever in diensttreden, is Opdrachtgever gehouden per aangenomen Kandidaat de bemiddelingsfee te voldoen.

#### ART. 8: FACTUREN

1. Na ondertekening/aangaan van de Arbeidsovereenkomst met de kandidaat, zal aan Opdrachtgever een factuur gestuurd worden ter hoogte van 50% de overeengekomen Bemiddelingsfee. Op de datum dat de proeftijd is volbracht zal de overige 50% van de bemiddelingsfee gefactureerd worden.
2. De facturen van Westewind dienen binnen 14 dagen na factuurdatum te zijn voldaan.
3. Na het verstrijken van de factuurdatum ontvangt opdrachtgever een betalingsherinnering met een betalingstermijn van 7 dagen.
4. Indien Opdrachtgever met het verstrijken van de termijn van de betalingsherinnering niet aan de betalingsverplichting heeft voldaan, zal Opdrachtgever een aanmaning van Westewind ontvangen met een laatste termijn van 14 dagen waarin opdrachtgever aan de betaling moet voldoen. Als betaling na aanmaning uitblijft, is Westewind gerechtigd de vordering uit handen te geven, wat betekent dat opdrachtgever de btw niet zal kunnen verrekenen en de buitengerechtelijke incassokosten met het btw-tarief worden verhoogd. Ook zullen de buitengerechtelijke incassokosten in rekening worden gebracht. Deze incassokosten bedragen tenminste 15% van het openstaande factuurbedrag met een minimum van €150,00.

ART. 9: ALGEMEEN

1. Westewind behoudt zich het recht voor deze algemene voorwaarden te wijzigen. Voor reeds bestaande overeenkomsten geldt dat deze wijzigingen van toepassing zijn na kennisgeving aan Opdrachtgever.
2. Alle geschillen met Westewind, voortvloeiend uit alle aanbiedingen en offertes, overeenkomsten en introducties door Westewind zullen worden onderworpen aan het oordeel van de burgerlijke rechter, welke bevoegd is in de vestigingsplaats van Westewind, tenzij wettelijke bepalingen zich daartegen verzetten.
3. Op deze Algemene Voorwaarden en de uitleg daarvan, alsmede op alle aanbiedingen, offertes en introducties door Westewind, de overeenkomst met Opdrachtgever en alle daarop voortbouwende overeenkomsten is het Nederlands Recht van toepassing. Indien een bepaling uit de algemene voorwaarden nietig blijkt te zijn, tast dit niet de geldigheid van de gehele overeenkomst aan.